

En portada

—Viene de P1

Así lo recoge el informe de TTR, que ha contado con la participación de algunos de los despachos más importantes en España. Otros, sin embargo, no han querido dar a conocer sus datos, de lo que puede extraerse que el cumplimiento efectivo de las políticas de igualdad sigue siendo una cuestión sensible. No obstante, el estudio no identifica el número de fichajes y de promociones que ha hecho cada bufete debido a la disparidad entre ellos en cuanto al tamaño de las áreas de M&A, estructuración fiscal y control de concentraciones, volumen de negocio y estructura de carrera, lo que podría conducir a sesgar los datos.

Pese a que el equilibrio todavía no se ha logrado, en 2022, que fue el ejercicio con mayores fichajes de socios y *counsels* de los últimos cinco años, tanto de mujeres como de hombres, en la categoría de M&A, estructuración fiscal y control de concentraciones, mejoró con relación a 2018 y 2019. Estos dos años, por cada mujer contratada, tres hombres lo fueron en la categoría de socios y *counsels*. En 2020, el año que apareció la pandemia, se produjo un equilibrio en las contrataciones de hombres y mujeres que los autores del informe achacan a las particularidades del mercado debido a la situación sanitaria, que propició un aumento de las promociones internas en relación con los fichajes. En

El 65% de los fichajes fueron de abogados y el 35% de abogadas entre 2018 y 2022

En el mismo periodo, la proporción de mujeres promocionadas fue del 31%

2021, los despachos también mejoraron en materia de igualdad. Aunque hubo menos incorporaciones que en 2022, la proporción de contrataciones en la categoría de socios y *counsels* fue de un 61% hombres y un 39% mujeres, es decir, de media, por cada dos fichajes de hombres, los bufetes contrataron a una mujer.

En lo que respecta a los ascensos, 2022 también fue el ejercicio con mayores promociones a socios y *counsels* de los últimos cinco años en el mercado M&A, estructuración fiscal y control de concentraciones, tanto de mujeres como de hombres. La proporción, sin embargo, fue de dos hombres ascendidos por cada mujer. No obstante, en clave de igualdad, la situación fue mejor que en 2018, 2019 y 2020, años en los que el porcentaje de mujeres ascendidas en comparación con el de hombres fue del 33%, 17% y 22%, respectivamente. En 2021, los datos mejoraron con relación a los años anteriores, con un 43% de mujeres promocionadas en relación con el 57% de hombres ascendidos.

En total, desde 2018 hasta 2022, el 65% de los fichajes en la categoría de socios y *counsels* en M&A, estructuración fiscal y control de concentraciones fueron de hombres, por lo que tan solo el 35% se correspondieron con mujeres. Una situación parecida se produjo con las promociones, pues casi el 69% de los ascensos a socios y *counsels* fueron de abogados, mientras que solo un 31% fueron de abogadas.

Ranking de las mejores abogadas de M&A en España entre 2018 y 2022

POR NÚMERO DE OPERACIONES				Operaciones
1	Silvia Martínez Losas	Lexcrea		127
2	Verónica Romaní Sancho	Gómez-Acebo & Pombo		73
3	Teresa Zueco	Squire Patton Boggs		63
4	María Pilar García Guijarro	Watson Farley & Williams		50
5	Diana Rivera	Cuatrecasas		44
6	Norma Peña i Bagés	Pérez-Llorca		43
7	Laura Muñoz Gutiérrez	Garrigues		37
8	Leticia Domínguez	Ecija		35
9	Susana Cabrera Zaragoza	Garrigues		34
10	Begoña Barrantes Díaz	Clifford Chance		34

POR VALOR DE LAS TRANSACCIONES				Importe En miles de euros
1	Teresa Méndez Flórez	Pérez-Llorca		40.157,21
2	Silvia Paternain	Freshfields Bruckhaus Deringer		23.584,69
3	Teresa Zueco	Squire Patton Boggs		18.917,09
4	Blanca Arlabán Gabeiras	Uría Menéndez		10.419,96
5	Carmen Burgos	Linklaters		9.824,73
6	Carolina Albuérne González	Uría Menéndez		8.274,00
7	Lara Hemzaoui	Linklaters		7.394,97
8	Susana Cabrera Zaragoza	Garrigues		6.751,03
9	María Pilar García Guijarro	Watson Farley & Williams		6.334,14
10	María José Descalzo	Latham & Watkins		6.307,90

Fuente: Informe la plataforma de negocio TTR Data para CincoDías

BELÉN TRINCADO / CINCO DÍAS

Las abogadas estrella en ‘corporate’, ‘tax’ y antitrust

M. ABAD / P. ESTEBAN
MADRID

Son pocas, pero van abriendo camino. En un segmento que hasta hace poco era liderado únicamente por hombres, y teniendo en cuenta la escasez de rankings legales de participación femenina en la asesoría de transacciones, **CincoDías** publica la lista de las socias y *counsels* estrella en las operaciones de *corporate*, *tax* y antitrust entre 2018 y 2022, elaborada por la plataforma TTR Data.

En la clasificación de las profesionales según el valor de las operaciones, el primer puesto lo ocupa Teresa Méndez, socia de Pérez-Llorca, gracias a diferentes operaciones que suman más de 40 millones de euros. La sigue Silvia Paternain, socia de Freshfields Bruckhaus Deringer, que ha prestado asesoramiento en operaciones por más de 23 millones. En el tercer puesto se coloca Teresa Zueco, socia directora de Squire Patton Boggs en Madrid, con casi 19 millones.

Tras ellas, destacan Blanca Arlabán, socia de Uría Menéndez; Carmen Burgos, socia de Linklaters; Carolina Albuérne, socia de Uría Menéndez; Lara Hemzaoui, socia de Linklaters; Susana Cabrera, socia de Garrigues; María Pilar García Guijarro, socia de Watson Farley & Williams, y María José Descalzo, socia de Latham & Watkins. Por número de transacciones, el primer puesto del ranking lo ocupa Silvia Martínez Losas, socia fundadora de Lexcrea, con 127. La segun-

da es Verónica Romaní, socia de Gómez-Acebo & Pombo, con 73. El tercer puesto vuelve a ser para Teresa Zueco, con 63 transacciones. Por detrás de ellas están María Pilar García Guijarro, socia de Watson Farley & Williams; Diana Rivera, socia de Cuatrecasas; Norma Peña i Bagés, socia de Pérez-Llorca; Laura Muñoz Gutiérrez, socia de Garrigues; Leticia Domínguez, socia de Ecija; Susana Cabrera, socia de Garrigues, y Begoña Barrantes, *counsel* de Clifford Chance.

Evolución de la contratación de abogadas de M&A en España



Fuente: Informe la plataforma de negocio TTR Data para CincoDías

BELÉN TRINCADO / CINCO DÍAS

Los últimos datos del Consejo General de la Abogacía Española (CGAE) reflejan, sin embargo, que en esta profesión hay prácticamente un equilibrio en el número de hombres y de mujeres que la componen (el 44% son mujeres). No obstante, ellas siguen concentrándose en los puestos con menos proyección, sueldo y prestigio.

Una situación que también se produce en el ámbito de la abogacía institucional, pues aproximadamente solo un 20% de los colegios de la abogacía de España están dirigidos por letradas, según los últimos datos del CGAE.

Más en cincodias.elpais.com/agr/legal